

Le revenu des femmes noires au Canada Décembre 2005

Sommaire

- Les termes « Afro-Canadienne » et « femme noire » sont utilisés de façon interchangeable dans le présent rapport.
- Les Afro-Canadiens sont présents dans ce pays depuis fort longtemps, particulièrement depuis le début de la colonisation française dans les années 1600. La plus importante migration de Noirs a eu lieu après la réforme de la politique d'immigration dans les années 1960.
- Les Afro-Canadiens sont maintenant la troisième plus importante minorité visible au Canada. En 2001, on comptait 662 000 Noirs, ce qui représente presque 2 % de la population.
- En moyenne, les femmes noires sont plus jeunes que l'ensemble des femmes canadiennes : 44 % sont âgées de moins de 25 ans, comparativement à 30 % des femmes canadiennes et 6 % sont âgées de 65 ans et plus, comparativement à 14 % des femmes canadiennes.
- Les femmes noires sont doublement pénalisées au chapitre du revenu. Ces femmes font partie d'une minorité dont le revenu se situe parmi les plus faibles au Canada. Étant femmes, leurs revenus sont inférieurs à ceux des hommes noirs.
- En 2000, le revenu moyen des femmes noires était de 20 029 \$. Le revenu moyen des Canadiens était de 29 769 \$¹.
- Le revenu moyen des femmes noires n'est que de 79 % de celui des hommes noirs et de 57 % de celui de tous les hommes canadiens.
- Plus de 34,5 % des femmes noires ayant des familles sont pauvres. Plus de 52,7 % des femmes noires seules sont pauvres. Cela se compare à 13,7 % de toutes les femmes ayant des familles et à 41,9 % de toutes les femmes seules.
- Le faible revenu des femmes noires n'est pas attribuable à leur niveau de scolarité. Leur scolarisation est comparable à celle des autres femmes et hommes.

¹ Par revenu moyen, on entend le revenu annuel moyen.

- Une des raisons expliquant le faible revenu est le taux de chômage plus élevé des femmes noires qui est de 63 % plus élevé que celui de la population féminine en général.
- Une autre raison pouvant expliquer le faible revenu est le statut d'immigrante des femmes noires dont 69 % sont immigrantes, comparativement à 22 % de l'ensemble des femmes canadiennes.
- Les données du Recensement de 2001 permettent de procéder à une analyse en fonction du sexe, mais il est impossible d'établir une corrélation directe entre le revenu et la race. Toutefois, selon certains universitaires, le racisme est un facteur aussi important que le sexe pour examiner les expériences des femmes noires en matière d'éducation et d'emploi.
- Trois rapports récemment publiés en Nouvelle-Écosse par le *Black Learners Advisory Committee (BLAC) on Education*, l'*Advisory Council on the Status of Women* et le *Racism, Violence and Health (RVH) Project* font ressortir les liens existant entre le racisme, l'éducation et l'emploi.
- Pour contrer l'inégalité de revenu et la pauvreté chez les femmes, l'ACTS exige qu'il y ait davantage de mesures pour encourager l'accès à l'éducation postsecondaire et à l'expérience de travail, et qu'on améliore le processus des transferts gouvernementaux afin de mieux répondre aux besoins des femmes.
- En ce qui a trait aux Afro-Canadiennes, l'ACTS recommande également qu'il y ait davantage de programmes pour répondre aux besoins des étudiants noirs; des mesures et de la sensibilisation au besoin d'équité en matière d'emploi; des ressources pour de l'éducation antiraciste en milieu de travail.

Pour obtenir plus d'information ou adhérez à une copie communiquez avec :

L'Associations canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux

383, avenue Parkdale, Bureau 402

Ottawa (Ontario)

K1Y 4R4

Téléphone : (613)729-6668

Courriel : casw@casw-acts.ca

Même si le terme « minorité » est utilisé dans ce rapport, l'expression recommandée est « personne de race visible ».

Lorsque nécessaire, le générique masculin a été utilisé sans discrimination et uniquement pour alléger le texte.